

# Uuden järjestön strategia

## Johdanto

Kepan ja Kehyksen hallitukset päättivät 19.1.2017 aloittaa yhteisen yhteistyö-, asiantuntija- ja kattojärjestön (uuden järjestön) suunnittelun. Tämän muutoshankkeen tavoitteena on vahvistaa toiminnan vaikuttavuutta ja tuloksellisuutta, parantaa järjestöjen koulutus- ja neuvontapalveluja, tehdä vaikuttamistyötä ja edunvalvontaa sekä lisätä järjestöjen osallistumisen mahdollisuuksia ja valmiuksia menestyä muuttuvassa toimintaympäristössä ja uudessa strategisessa viitekehityksessä.

Keskeinen syy muutoshankkeen aloittamiselle on Kehyksen ja Kepan ja niiden jäsenjärjestöjen toimintaympäristön ja strategisen viitekehityksen muuttuminen. Kyse ei ole vain joidenkin trendien voimistumisesta tai vaimenemisesta, vaan perinteisesti tuttujen asioiden uudelleenmäärittelystä tai uudelleenkehityksestä. Tästä seuraa uusia odotusarvoja, kysymyksiä ja haasteita.

Agenda 2030 on muuttanut koko toimialan asetelmaa. Etelä-Pohjoinen -asetelma on purkautunut tai purkautumassa, samoin vastakkainasettelu kotimaa – muut maat tai kansallinen työ – kansainvälinen työ. Tavoitteena on globaali oikeudenmukaisuus sekä sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestävä kehitys. Kun toimintaympäristö ja strateginen asetelma muuttuu näin perustavanlaatuisesti, on kysyttävä minkälaisen uudenlaisen toimijan tämä toimiala tarvitsee nyt ja ennen kaikkea tulevaisuudessa.

Tässä strategiassa kuvataan uuden järjestön toiminta-ajatus, visio ja arvot sekä strategiset painopisteet. Mukana on myös toimintaympäristön tiivis kuvaus, joka osaltaan perustelee tehtyjä linjauksia. Toimintaympäristön kuvaus on kooste Kehyksen ja Kepan strategioiden sekä ns. Fiant -selvityksen toimintaympäristön muutosten kuvauksista.

Uuden järjestön strategia lähtee toiminta-ajatuksesta (missiosta), joka kuvaa järjestön olemassa olon tarkoituksen, sen perustehtävän. Visio kuvaa kiteytetysti sitä tulevaisuudenkuvaa, johon järjestö toiminnallaan pyrkii. Arvot ymmärretään tässä ennen kaikkea toimintatavan tai toiminnallisten arvojen kautta, jolloin ne kuvaavat sekä järjestön luonnetta että suhtautumista jäseniin, kumppaneihin ja muihin tahoihin arjen toiminnoissa.

Strategian painopisteet kuvaavat sitä polkua, joka johtaa toiminta-ajatuksesta ja toiminnallisista arvoista käytännön toimenpiteiden toteutuksen kautta haluttuun visioon. Painopisteiden tavoitetilä kertoo siitä mikä muuttuu, mittarit kuvaavat sitä mistä tiedämme onnistuneemme asetetuissa tavoitteissa ja muutoksen toteuttamisessa. Toimeenpanon ja vaikuttavuuden mittareiden tarkempi määrittely ja kuvaus tehdään uuden järjestön ohjelma-asiakirjoissa sekä toiminta- ja taloussuunnitelmassa.

Yhden yhteisen joukkueen luominen kahdesta järjestöstä on pitkäjänteinen prosessi. Uudistuksessa otetaan huomioon molempien järjestöjen vahvuudet ja niitä hyödynnetään myös tulevaisuudessa. Tavoitteena on, että muutoksen tuloksena 1 + 1 on oltava enemmän kuin kaksi.

Uuden järjestön valmistelu on perustunut jäsenjärjestöjen vankkaan omistajuuteen ja aktiiviseen osallistumiseen. Muutoshankkeen sisältöjä työstettiin syksyn 2017 aikana jäsenjärjestötyöryhmässä,

jonka tehtävänä oli strategian (visio, toiminta-ajatus, arvot, strategiset tavoitteet) valmistelu, toimintojen ja palveluiden identifiointi, henkilöstörakenteen, hallinnon, rahoitustarpeen ja rahoitettavuuden kartoitus, sääntöjen ja nimen valmistelu sekä tarkemman muutosesityksen laatiminen.

Työryhmään kuuluvat Teppo Eskelinen (Kansainvälinen Solidaarisuustyö), Riikka Jalonen (Rauhankasvatusinstituutti), Liisa Ketolainen (Suomen YK-nuoret), Elina Korhonen (Väestöliitto), Annu Lehtinen (Suomen Pakolaisapu), Anja Malm (Vammaiskumppanuus), Miia Nuikka (Solidaarisuus), Janne Ronkainen (SASK) ja Janne Sivonen (Reilu kauppa). Muutoshankkeen fasilitaattorina toimi Juha Heikkala (Juha Heikkala Consulting).

## Toiminta-ajatus (Missio)

Uusi järjestö on globaalisti oikeudenmukaista kestävästä kehitystä edistävä suomalainen yhteistyö-, asiantuntija- ja kattojärjestö.

Globaalin oikeudenmukaisuuden ja kestävästä kehityksen toteuttamiseksi uusi järjestö:

- Toimii globaalin kansalaisyhteiskunnan asiantuntijana, joka vahvistaa kansalaisyhteiskunnan toimintaedellytyksiä ja puolustaa sen toimintatilaa,
- Kasvattaa jäsenjärjestöjensä kykyä toimia vaikuttavasti,
- Kokoaa ja vahvistaa jäsenjärjestöjensä osaamista kestävästä kehityksen sisällöissä,
- Vaikuttaa poliittiseen päätöksentekoon uuden järjestön strategian- ja toiminta-ajatuksen mukaisesti jäsenjärjestöjen kanssa yhteistyössä luotujen linjojen mukaisesti
- Lisää kansalaisten ymmärrystä globaaleista kehityskysymyksistä ja globaalista kansalaisyhteiskunnasta,
- Vahvistaa yhteiskunnallisen päätöksenteon moniäänisyyttä ja mahdollistaa osallistumista myös niille, joiden ääni on vaiennettu poliittisissa prosesseissa.

## Visio

Globaalisti oikeudenmukainen ja kestävä maailma, jossa ihmisoikeudet toteutuvat.

## Toiminnalliset arvot

Yhteistyökykyinen, kuunteleva ja keskusteleva  
 Rohkea ja kantaa ottava  
 Uudistuva ja tulevaisuutta rakentava  
 Monimuotoisuutta arvostava

## Strategiset painopisteet

### 1. Vahvempi kansalaisyhteiskunta

#### Tausta:

Kansalaisyhteiskunta on vapaa ja moniääninen yhteiskunnallinen tila, jossa opitaan yhdessä, tuetaan aktiivista kansalaisuutta, etsitään ratkaisuja yhteiskunnallisiin kysymyksiin, jaetaan osaamista, näkökulmia ja kokemuksia sekä toimitaan yhdessä globaalien oikeudenmukaisuuden puolesta.

Aktiivinen kansalaisyhteiskunta vahvistaa ihmisten osallisuutta ja on itseisarvo demokratian toteutumisen kannalta. Kansalaisyhteiskunnan toimijoita ovat muiden muassa yhteiskunnalliset liikkeet, kansalaisjärjestöt ja aktivistiryhmät.

Uusi järjestö on yhteistyö-, asiantuntija- ja kattojärjestö, joka vahvistaa kansalaisyhteiskunnan toimijoita ja luo tilaa kansalaisyhteiskunnalle ja siinä toimiville jäsenjärjestöille ja aktiivisille kansalaisille vaikuttaa globaaliin oikeudenmukaisuuteen ja kestäväan kehitykseen. Uuden järjestön juuret ovat suomalaisessa kehitysmaaliikkeessä. Kehitysyhteistyö ja globaalikasvatus ovat keskeisiä välineitä globaalien oikeudenmukaisuuden edistämässä.

Globaalisti oikeudenmukaisempaa maailmaa ei luoda vain Suomessa. Pitkäaikaisilla, strategisilla kumppanuuksilla ja vaikuttamistyöllä tuetaan etelän järjestöjen työtä kansalaisyhteiskunnan puolustamisessa ja globaalien oikeudenmukaisuuden edistämässä.

Kestävän kehityksen toteutuminen keskinäisriippuvaisessa maailmassa vaatii laajapohjaista kumppanuutta niin julkisen, yksityisen kuin kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Valtiot ja yritykset tarvitsevat aktiivisen kansalaisyhteiskunnan rinnalleen.

#### Tavoitetila:

Järjestöjen toimintaedellytykset on turvattu lailla ja resurssoitu riittävällä julkisella rahoituksella. Uusi järjestö vahvistaa ja monipuolistaa omaa ja jäsenjärjestöjensä rahoitus pohjaa.

Järjestöt pystyvät toimimaan entistä vaikuttavammin. Kansalaisyhteiskunta toimii entistä tehokkaammin globaalien oikeudenmukaisuuden puolesta. Järjestöt saavat omaa asiantuntemustaan ja toimintaansa vahvistavia palveluja kattojärjestöstä.

Kansalaisyhteiskunnan roolia arvostetaan ja sen tuottama lisäarvo ymmärretään yhteiskunnassa. Poliittinen päätöksenteko tukee aktiivisen kansalaisyhteiskunnan toimintaa.

Suomalaisilla on syvempi ymmärrys globaalien kysymysten keskinäisriippuvuuksista.

#### Mittarit onnistumiselle:

Järjestöt toimivat aktiivisesti ja vaikuttavasti asiantuntijoina globaalia oikeudenmukaisuutta ja kestävä kehitystä koskevissa päätöksissä ja prosesseissa Suomessa ja kansainvälisesti.

Järjestöjen toimintaresurssit ja -tila on turvattu. Järjestöjen työn arvostus näkyy harjoitetussa politiikassa. Julkinen rahoitus järjestöille vahvistuu ja monipuolistuu.

Globaalia oikeudenmukaisuutta puolustavan kansalaisyhteiskunnan ääni kuuluu yhteiskunnallisessa keskustelussa.

Jäsenjärjestöt käyttävät uuden järjestön palveluja ja ovat tyytyväisiä niihin.

## 2. Tuloksellista vaikuttamista

### **Taustaa:**

Globaalien ilmiöiden keskinäisriippuvuus vaatii rakenteellisia ratkaisuja esimerkiksi globaalien talousjärjestelmään. Uusi järjestö vaikuttaa pitkäjänteisesti ja johdonmukaisesti kansalisiin, poliittisiin päättäjiin ja virkamiehiin kansallisesti, Euroopan unionissa ja kansainvälisesti globaalien oikeudenmukaisuuden edistämiseksi. Se vaikuttaa sekä tarjoamalla ratkaisuja globaalien oikeudenmukaisuuden edistämiseksi että luomalla rakentavaa dialogia relevanttien sidosryhmien kanssa.

Uudelle järjestöllä on vahvaa vaikuttamistyön temaattista ja prosessiosaamista. Se kokoaa yhteen jäsentensä osaamista ja vaikuttaa yhdessä globaalien oikeudenmukaisuuden ja kestävä kehityksen kannalta tärkeissä kysymyksissä. Strategiakaussittain päätetään globaalien oikeudenmukaisuuden kannalta olennaiset teemat, joihin uusi järjestö pitkäjänteinen vaikuttamistyö keskittyy. Osa teemoista voi olla enemmän kattojärjestövetoisia ja osa jäsenjärjestövetoisia. Uusi järjestö kokoaa yhteen jäsentensä parasta asiantuntemusta ja päättää yhdessä jäsentensä kanssa eri teemojen vaikuttamistyön tavoista.

Globaali oikeudenmukaisuus edellyttää eri puolilla maailmaa vallitsevien olosuhteiden tuntemista ja ymmärrystä jaetusta ihmisyydestä. Etelän kokemusten saamiseksi vaikuttamis- ja viestintätöihin sekä järjestön oppimisen varmistamiseksi uudella järjestöllä on elävät yhteydet globaalien etelän kansalaisyhteiskunnan toimijoihin. Se kehittää uusia ja luovia toimintatapoja hyödyntää jäsenjärjestöjen työtä globaalissa etelässä.

Tuloksellisesta vaikuttamisesta tukee vahva, ammattimainen ja nopea viestintä. Jäsenten osaamisen tehokkaan koordinoinnin, tuloksellisen vaikuttamistyön ja tarvittaessa nopean reagoinnin varmistamiseksi uuden järjestön henkilökunnalla tulee olla kulloinkin valittuihin teemoihin liittyvää asiantuntemusta ja vaikuttamistyön osaamista.

### **Tavoitella:**

Uusi järjestö vaikuttaa asiantuntijana globaalien kansalaisyhteiskunnan vahvistamiseen Suomessa ja relevanteissa kansainvälisissä verkostoissa. Kansainvälisistä verkostoista se saa myös tietoa ja osaamista.

Uusi järjestö tekee vaikuttamistyötä yhteistyössä jäsentensä kanssa kehityspolitiikassa ja globaalien oikeudenmukaisuuden kannalta keskeisimmissä kysymyksissä. Sillä on asiantuntemusta rakenteellisista, poikkileikkaavista, globaalien oikeudenmukaisuuden ja kestävä kehityksen kannalta keskeisimmistä teemoista. Jäsenjärjestöjen ja uuden järjestön asiantuntijoiden temaattinen osaaminen, vaikuttamistyön osaaminen ja prosessiosaaminen täydentävät toisiaan ja niitä hyödynnetään täysimääräisesti.

Tavoitteena on se, että globaalien kysymysten keskinäisriippuvuudet ja kehitysyhteistyön ja muiden globaalien oikeudenmukaisuuden edistämisen keinojen välttämättömyys ymmärretään ja ne vaikuttavat sekä kansalliseen että kansainväliseen päätöksentekoon.

### **Mittarit onnistumiselle:**

Kansalaisyhteiskunta on näkyvä ja kuuluva ja sen viestit ovat tunnettuja ja vaikutusvaltaisia. Jäsenjärjestöjen kanssa yhteistyössä koordinoitujen kannat vaikuttavat poliittiseen päätöksentekoon.

Etelän kansalaisyhteiskunnan ääni kuuluu uuden järjestön viestintä- ja vaikuttamistyössä.

Uusi järjestö näyttäytyy ulospäin vahvana vaikuttaja- ja edunvalvontajärjestönä, jolla on laaja asiantuntemus jäsenjärjestöjensä kautta. Sen yhdessä jäsenjärjestöjensä kanssa tekemän työn asiantuntemus on tunnustettua. Sillä on hyvä yhteistyö relevanttien tahojen kanssa.

Järjestön viestit näkyvät mediassa ja yhteiskunnallisessa keskustelussa. Suomalaiset pitävät kehitysyhteistyötä tärkeänä ja ymmärtävät sen globaalien merkityksen.

Jäsenjärjestöt ovat tyytyväisiä uuden järjestön työn painopisteisiin. Teemat ovat globaalien oikeudenmukaisuuden toteutumisen kannalta olennaisia.

### 3. Jäsenjärjestöjen omistajuuden vahvistaminen

#### **Taustaa:**

Uusi järjestö on vahva ja jäsenjärjestövetoinen toimija, joka tukee jäsenjärjestöjen yhteiskunnallista roolia ja niiden spesifiä osaamista.

Uusi järjestö saattaa samoista teemoista kiinnostuneet tahot yhteen (sekä järjestöt että yksittäiset ihmiset) hyödyntäen moderneja keinoja jäsenjärjestöjen osallistamiseksi ja kantojen muodostamiseksi kulloinkin kyseessä olevassa asiassa. Sillä on erityistä asiantuntemusta yhteisten kantojen muodostamisen prosessiin fasilitoimisessa sekä näiden kantojen välittämisessä poliittiseen päätöksentekoon.

Uusi järjestö tarjoaa jäsenjärjestöilleen näiden toimintaa tukevia koulutus- ja neuvontapalveluita.

#### **Tavoitetila:**

Jäsenjärjestöt ovat aktiivisia ja sitoutuneita jakamaan omaa osaamistaan.

Jäsenjärjestöt saavat uudelta järjestöltä omaa asiantuntemustaan ja toimintaansa tukevia palveluja.

Uusi järjestö huolehtii jäsenjärjestöjen antamalla mahdatilla yleisesti globaalia kansalaisyhteiskuntaa ja kehityspolitiikkaa koskevasta edunvalvonta- ja vaikuttamistyöstä.

Uusi järjestö kehittää yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa toimintatapoja, jotka vastaavat kansalaisten aktiivisuuden muuttuvia muotoja. Se tukee myös erilaisten järjestökoalitoiden ja -kampanjoiden syntyä.

#### **Mittarit:**

Jäsenjärjestöt osallistuvat aktiivisesti yhteiseen kannanmuodostukseen ja vaikuttamistyöhön.

Jäsenjärjestöt kokevat, että uuden järjestön toiminta vahvistaa heidän omien viestiensä vaikuttavuutta.

Jäsenjärjestöt käyttävät heille tarjottuja palveluja ja ovat niihin tyytyväisiä.

## Hahmotelmia toimintaympäristön muutoksen suunnista

Kehitysjärjestöjen toimintaympäristö on nyt poikkeuksellisen kovassa muutospainessa niin kotimaassa, Euroopassa kuin muuallakin maailmassa. Kansalaisyhteiskunnan tilaa supistetaan ja kansalaisjärjestöjen toimintaa pyritään rajoittamaan monissa maissa. Suomessa kehitysjärjestöjen toimintaedellytykset ovat heikentyneet mm. johtuen mittavista valtionavun rahoitusleikkauksista. Muutospaineet ovat koskettaneet meitä kaikkia ja samaan aikaan tarve järjestöjen työlle on ehkä suurempi kuin koskaan.

Toimintaympäristön muutoksen lisäksi uuden järjestön perustamisen taustalla on kokemus Kehyksen ja Kepan nykyisten mandaattien vanhentumisesta ja toiminnan päällekkäisyydestä. Yksi keskeinen syy tälle on poliittisten ja päätöksentekoprosessien linkittyminen eri tasojen kuten kansallisen, EU:n ja kansainvälisen välillä. Tämä vaikuttaa osaltaan Kehyksen ja Kepan sateenvarjojen alla olevan järjestökentän rooliin ja tilaan.

Kestävän kehityksen toimintaohjelma Agenda 2030 haastaa kaikkia toimijoita kansalaisjärjestöt mukaan lukien siirtymään kohti kestävästä kehitystä. Nykyinen kehitysyhteistyö ja kehityspolitiikka ovat muuttumassa osana poliittista kenttää. Vakiintuneet ja tutut toimintamallit eivät enää päde. Agenda 2030:n universaalius on asettanut järjestöt tilanteeseen, jossa perinteisen kehitysmalliikkeen tonttia määrittänyt etelä-pohjoinen-jako menettää jatkuvasti merkitystään. Myös pakolaiskysymys ja yritysten muuttuva rooli hämärtävät perinteisen kehityspolitiikan ja muun politiikan välistä rajaa. Agendan 2030:n toimeenpano vaatii laajapohjaista kumppanuutta toimeenpanolleen, ja se antaa suuntaviivoja esim. järjestöjen ja yritysten väliselle yhteistyölle. Lisäksi se myös haastaa järjestöjä miettimään suomalaisen kehitysjärjestön roolia ja lisäarvoa suhteessa Etelän järjestöihin.

Globaali toimintaympäristö on suuressa muutoksessa. Maapallon kantokyky on koetuksella, eriarvoistuminen kasvaa ja turvattomuus lisääntyy. Universaalius merkitsee, että keskinäis-riippuvaisessa maailmassa kannamme yhteistä vastuuta tulevaisuudestamme. Tämä vaatii yhteiskunnan ja ajattelutapojen perustavanlaatuista muutosta niin rakenteiden kuin yksilöiden tasolla, ja on onnistuessaan kaikkien etu. Agenda 2030 ei kuitenkaan haasta riittävästi nykyistä talousjärjestelmää, vaikka sitä voi pitää eriarvoisuuden ja ilmastonmuutoksen keskeisenä syynä.

Ilmastonmuutoksen globaalit vaikutukset tulevat olemaan ennennäkemättömiä. Koko ihmiskunnan ja suomalaisten sen osana on sovitettava toimintansa planeetan kantokykyyn. Kansainväliset muuttoliikkeet ilmastonmuutoksen suhteen haavoittuvimmista maista ovat lisääntyneet ja haastavat kaikki maat parantamaan kykyään vastaanottaa siirtolaisia ja turvapaikanhakijoita.

Pääomamarkkinoiden ja finanssikapitalismin globalisaatio syvenee. Poliittinen yhteistyö talouden globalisaation negatiivisten vaikutusten torjumiseksi ja kompensoimiseksi on ollut riittämätöntä. Globalisaation hallinnan saavutukset ovat jääneet vähäisiksi. Yhteisiä sääntöjä tarvitaan esimerkiksi verotukselle, finanssisektorille ja investoinneille. Ihmiset sekä pohjoisessa että etelässä kokevat yhä vahvemmin, että heillä on vain vähän mahdollisuuksia vaikuttaa omaa elämäänsä ja yhteiskuntaansa koskettaviin asioihin globaalissa kontekstissa. Tämä on vaarallista demokratialle. Tarvitaan vaihtoehtoisia tapoja rakentaa taloutta.

Kehitysjärjestöjen toimintaympäristön murros näyttäytyy pitkälti erilaisina vastakkainasetteluina esimerkiksi maailmanpolitiikassa ja EU:ssa. Yhteiskuntien polarisoituminen, nationalismi ja sisäänpäin

kääntymisen kasvavat. Jo näkyvissä olevina uhkakuvina ovat asenneilmapiirin huononeminen, asenteiden koveneminen, kasvava rasismi ja kärjistyvät ennakkoluulot. Toisaalta tilanne saattaa mahdollistaa uudenlaisten vastavoimien ja aktivismin synnyn.

Eriarvoisuuden lisääntyminen, heikko taloustilanne, teknologian ja työelämän murros sekä sosiaalinen ja kulttuurinen polarisaatio ovat johtaneet negatiivisen nationalismiin nousuun. Eriarvoistuminen kärjistyy sekä maiden sisällä, mutta myös maiden välillä ja erityisesti heikoimmat sekä hauraimmat valtiot jäävät entisestään kehityksestä jälkeen. Eriarvoistuminen on kasvanut myös Euroopan ja Suomen sisällä.

Kansalaisyhteiskunnan tilaa ja toiminta-mahdollisuuksia rajoitetaan ympäri maailmaa. Tämä koskettaa uuden järjestön ja sen jäsenjärjestöjen toimintaa myös globaalissa etelässä. Autoritaaristen hallintojen vahvistuminen, yksityiset ja etelä-etelä yhteistyön rahavirrat ja niiden erilaiset pelisäännöt sekä kasvava apukritiikki haastavat etelän kansalaisyhteiskuntia muuttumaan ja ottamaan entistä aktiivisemmän roolin. Suomessakin epävarmuus järjestöjen rahoituksesta ja osallistumismahdollisuuksista on kasvanut, ja kehitysyhteistyörahoituksen leikkaukset ovat vaikuttaneet järjestöjen työhön merkittävästi.

Yhtenä tendenssinä on myös kasvava nojaaminen yksilölliseen ja yksityiseen tukeen ja tekemiseen julkisen ja yhteisen asemasta. Yhtenä syynä tähän ovat olleet kehitysjärjestöjen julkisen rahoituksen leikkaukset. Tilalle tarjotaan yksityisen sektorin osallistumista sekä suuntautumista yksityishenkilöiden lahjarahoitukseen.

Valtionrahoituksen vähentymisen myötä järjestöiltä vaaditaan sopeutumista, kustannustehokkuutta ja uusia ratkaisuja, mikä tarkoittaa osaltaan uusiin kumppanuuksiin ryhtymistä, ja erityisesti yhteistyötä yritysten kanssa. Järjestöjen valtionrahoituksen väheneminen ja paine löytää rahoitusta muualta voi johtaa järjestötyön kasvavaan ammattimaistumiseen sekä kasvavaan järjestöjen väliseen kilpailuun. Todennäköisesti tulosvaateet, lyhytjänteisyys, tarve näkyvyydelle sekä kaupalliselle hyödyille ohjaavat myös uusien kumppanuuksien, erityisesti yritys-yhteistyön, kautta järjestöjen käyttöön mahdollisesti ohjautuvia resursseja.

Yksityissektorilla on kasvava rooli Agenda 2030:n toimeenpanossa. Tämä haastaa kansalaisjärjestöt asemoimaan itsensä uudelleen. Huoli siitä, että kehitysrahoitusta käytetään avunantajien omien taloudellisten etujen ajamiseen, kuten viennin edistämiseen, on ajankohtainen. Yksityisen sektorin toiminnalla on kuitenkin valtava vaikutus globaalin kehityksen suuntaan, joten sen ohjaaminen tukemaan kestävä kehitystä on tärkeää. Yhteistyötä yritysten kanssa tarvitaan. Haasteena on muun muassa sovittaa yhteen yritysten ja järjestöjen erilaiset toimintatavat.

Digitalisaation myötä tietoa on yhä useampien ulottuvilla, ja ihmiset käyttävät uusia keinoja tiedon jakamiseen ja yhteiskunnalliseen aktivismiin. Toisaalta keskustelu polarisoituu ja mielipiteet syrjäyttävät tutkitun tiedon. Globaalit kommunikaatiovälineet ja pääsy tietoon muuttavat valtasuhteita etenkin globaalin etelän nuorisovaltaisissa yhteiskunnissa. Monissa globaalin etelän maissa digitalisaatio on pitkällä. Se tarjoaa järjestöille mahdollisuuksia tehostaa työtään, lisätä toiminnan läpinäkyvyyttä ja verkostoitua nykyistä joustavammin sitä hyödyntämällä.